TEMA 5:LA REPRESENTACIÓN LABORAL

**1. La representación de los trabajadores en la empresa:**

***Representación colectiva unitaria:***Son elegidos por todo el personal de la empresa

Delegados de personal:  
Para empresas pequeñas con menos de 50 trabajadores tendrán que tener este número de representantes.

|  |  |
| --- | --- |
| Nº Trabajadores | Nº Representantes |
| <6 | 0 representantes |
| 6-10 | 1 representantes |
| 10-30 | 3 representantes |
| 31-49 | 5 representantes |

Comités de empresa:  
Para empresas más grandes de 50 trabajadores tendrán que tener este número de representantes.

|  |  |
| --- | --- |
| Nº Trabajadores | Nº Representantes |
| Entre 50-100 | 5 representantes |
| 101-250 | 9 representantes |
| 251-500 | 13 representantes |
| 751-1000 | 17 representantes |
| 1000 o más | 21 representantes |

Los electores tienen que tener más de 16 años y 1 mes de antigüedad,  
 y los elegidos 18 años con más de 6 meses de antigüedad.

***Representación colectiva sindical:***Son elegidas por el sindicato en la empresa

Delegados sindicales:

Sección sindical

**2. EL convenio colectivo**

El convenio colectivo es un acuerdo entre los representantes de los trabajadores y la empresa para fijar las condiciones de trabajo dentro de su ámbito.

***Contenido mínimo:***

* Partes negociadoras
* Ámbitos de aplicación
* Métodos para solucionar discrepancias
* Denunciar el convenio
* Comisión paritaria

***Ámbitos de aplicación:***

* Personal (trabajadores a los que se destina el convenio)
* Funcional (sectorial o convenio de la empresa)
* Territorial (espacio geográfico)
* Temporal (determina el tiempo que estará vigente)
  + Si las partes no solicitan renovación el convenio se prorroga
  + Si solicitan se entrará en negociación
* Navidad, navidad dulce navidad



